



AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

n. 108 del 23 novembre 2023

OGGETTO: attivazione tirocinio extracurricolare presso il Dipartimento “Turismo, Marketing territoriale e Mobilità”. Impegno di spesa.



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008 e, da ultimo, con decreto del Commissario Straordinario n. 21 del 3 marzo 2022 e approvato con D.G.R. n. 101 del 21 marzo 2022;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 21 del 6 marzo 2023, con cui l'avv. Elena Maria Latella è stato nominato Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro e successivo D.P.G.R. di proroga n. 67 del 21 settembre 2023;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

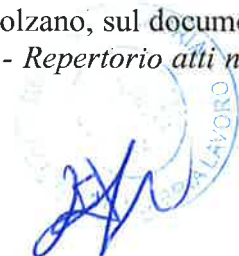
VISTO il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n. 118;

VISTA la Legge regionale 23 dicembre 2022 n. 51, recante "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023-2025", pubblicata sul BURC n. 297 del 23 dicembre 2022;

VISTO il decreto del Commissario Straordinario n. 83 del 1° settembre 2023, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2023-2025;

VISTI:

- la "Legge-quadro in materia di Formazione Professionale" n. 845 del 21 dicembre 1978 e successive modifiche ed integrazioni;
- il Decreto Legislativo n. 469 del 23 dicembre 1997, recante *Conferimento alle Regioni e agli Enti Locali di funzioni e compiti in materia di mercato del lavoro* e successive modifiche ed integrazioni;
- l'art. 18 della Legge n. 196 del 24 giugno 1997, recante *Norme in materia di promozione dell'occupazione*;
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali n. 142 del 25 marzo 1998, recante *Norme di attuazione dei principi e dei criteri di cui all'articolo 18 della Legge 24 giugno 1997 n. 196, sui tirocini formativi e di orientamento* e successive modifiche ed integrazioni;
- Circolare n. 92 del 15 luglio 1998, recante *Tirocini formativi e di orientamento D.M. 142/1998*
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 22 gennaio 2001, recante *Ammissione ai rimborsi relativi agli oneri sostenuti dalle imprese per i tirocini formativi*;
- la Legge Regionale n. 5 del 19 febbraio 2001, recante *Norme in materia di politiche del lavoro e di servizi per l'impiego in attuazione del D.L. 23 dicembre 1997 n. 469*;
- il Decreto Ministeriale del 22 marzo 2006, *Normativa nazionale e regionale in materia di tirocini formativi e di orientamento per i cittadini non appartenenti all'Unione Europea*;
- la Legge n. 148 del 14 settembre 2011 - *Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 13 agosto 2011, n. 138, recante ulteriori misure urgenti per la stabilizzazione finanziaria e per lo sviluppo*;
- la circolare esplicativa del Ministero del Lavoro n.24 del 12 settembre 2011;
- la legge 28 giugno 2012 n. 92, recante *Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita*;
- l'accordo tra il Governo, le Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano, sul documento recante *"Linee-guida in materia di tirocini" - Repertorio atti n.1. ICSR del 24 gennaio 2013*;
- la D.G.R. n. 268 del 29 luglio 2013 recante *"Proposta di recepimento delle linee guida in materia di tirocini, approvate in Accordo Stato/Regioni 24 gennaio 2013-Regione Calabria"*;
- la D.G.R. n. 158 del 29 aprile 2014 recante *"Linee guida in materia di tirocini. Modifica D.G.R. n. 268 del 29 luglio 2013"*;
- l'accordo tra il Governo, le Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano, sul documento recante *"Linee-guida in materia di tirocini formativi e di orientamento" - Repertorio atti n. 86 CSR del 25 maggio 2017*;



- la D.G.R. n. 360 del 10 agosto 2017 recante “*Recepimento delle nuove linee guida in materia di tirocini formativi e di orientamento, approvate in accordo Stato-Regioni 25 maggio 2017*”;

PREMESSO CHE

- Azienda Calabria Lavoro, Ente Pubblico Economico Strumentale della Regione Calabria, ha tra le sue finalità istituzionali la promozione dello sviluppo dell’occupabilità e dell’occupazione nel territorio della Regione Calabria, mediante l’ideazione, programmazione e attuazione di politiche attive del lavoro, nel cui novero rientrano i tirocini di inserimento lavorativo, finalizzati ad agevolare le scelte professionali mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro;
- il Dipartimento Turismo, Marketing territoriale e Mobilità, con nota prot. N. 458329 del 18 ottobre 2023, acquisita agli atti di Azienda in pari data con prot. 4725, ha fatto richiesta di attivazione di un tirocinio extracurricolare in favore del dott. Giovanni Muraca, in considerazione delle attività che il Dipartimento stesso ha in corso di realizzazione con Azienda;

CONSIDERATO CHE

- il tirocinio di inserimento lavorativo costituisce per il tirocinante un’opportunità per acquisire competenze tecniche, professionali e sociali, mediante l’inserimento in un ambiente di lavoro, che consenta allo stesso di sperimentarne in modo concreto la realtà;
- il tirocinio costituisce, pertanto, una opportunità per acquisire competenze tecniche, professionali e sociali attraverso un progetto formativo individuale;
- Azienda Calabria Lavoro, ritenendo estremamente importante la formazione come risorsa strategica per lo sviluppo economico calabrese e ritenendo, altresì, la sinergia tra formazione e lavoro fattore determinante per la crescita professionale di un individuo e le collaborazioni istituzionali elemento centrale nella costruzione di un maturo sistema di sviluppo territoriale, intende sostenere l’iniziativa relativa alla attivazione dei detti tirocini formativi, così come già avvenuto in precedenza;

RITENUTO, pertanto, di dover attivare il tirocinio extracurricolare di inserimento lavorativo in favore del dott. Giovanni Muraca, per la durata di sei mesi, decorrenti dall’1 dicembre 2023 fino al 31 maggio 2024 e, conseguentemente, di autorizzare la sottoscrizione della Convenzione secondo lo schema di cui alla D.G.R. n. 360 del 10 agosto 2017, assumendo Azienda la qualità di soggetto promotore, il Dipartimento Turismo, Marketing territoriale e Mobilità la qualità di soggetto ospitante;

RITENUTO, altresì, di riconoscere in favore del tirocinante un rimborso forfettario complessivo di € 3.000,00 al lordo delle ritenute fiscali (€ 500,00 mensili) e conseguentemente, di impegnare la detta somma complessiva con imputazione della spesa sul capitolo U3101020101 del bilancio di previsione 2023, che presenta la necessaria disponibilità;

DATO ATTO che alla liquidazione dei rimborsi in favore del tirocinante si provvederà attraverso attestazione, da parte del Dirigente responsabile, dell’avvenuto svolgimento delle attività previste, conformemente al progetto formativo;

D E C R E T A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di attivare** n. 1 tirocinio extracurricolare di inserimento lavorativo della durata di sei mesi, decorrenti dall’1 dicembre 2023 fino al 31 maggio 2024, in favore del dott. Giovanni Muraca che svolgerà il tirocinio presso il Dipartimento Turismo, Marketing territoriale e Mobilità, al fine di supportare l’ente ospitante, che si avvarrà della sua collaborazione, anche come elemento di raccordo con l’Azienda per le attività in corso con il Dipartimento;
- **di autorizzare** la sottoscrizione della relativa Convenzione secondo lo schema di cui alla D.G.R. n. 360 del 10 agosto 2017, con il Dipartimento Turismo, Marketing territoriale e Mobilità, assumendo Azienda la qualità di soggetto promotore ed il Dipartimento, la qualità di soggetto ospitante;
- **di nominare** responsabile del procedimento il dott.ssa Simona Moscato;



- **di riconoscere** in favore del tirocinante un rimborso forfettario complessivo di € 3.000,00 al lordo delle ritenute fiscali (€ 500,00 mensili), dando atto che gli oneri assicurativi INAIL e quelli derivanti dalla responsabilità civile sono a carico del soggetto promotore e vengono quantificati in € 100,00;
- **di impegnare**, a tal fine, la somma complessiva di € 3.100,00 con imputazione della spesa sul capitolo U3101020101 del bilancio di previsione 2023, che presenta la necessaria disponibilità;
- **di autorizzare** la Ragioneria ad emettere i relativi mandati di pagamento, dietro presentazione di attestazione, da parte del Dirigente responsabile, dell'avvenuto svolgimento delle attività previste, conformemente al progetto formativo;
- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro, sezione Amministrazione Trasparente.

Il Commissario Straordinario
avv. *Elena Maria Latella*

